**TABLICA NT MONITOROWANIA I EWALUACJI**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D |
|  |  Krok | Zadania do wykonania | Rezultaty (wyniki) | Odpowiedzialny za realizację |
| 1 | Zbieranie danychi informacji | zbieranie danych liczbowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych – rozumiane jako ciągły proces | rzetelny materiał empiryczny stanowiący podstawę dla analiz i ocen | zespół monitoringu |
| 2 | Analiza danychi informacji | uporządkowanie, przetworzenie i analiza danych empirycznych oraz ich archiwizacja – zgodnie z przyjętymi zasadami i kryteriami | materiał służący przygotowaniu sprawozdań z realizacji LSRpowstanie ciągłego, wartościowego zasobu informacji  | zespół monitoringu |
| 3 | Przygotowywanie sprawozdań | zestawienie otrzymanych informacji (wskaźników) w czytelne sprawozdania z realizacji LSR | sprawozdania przekazywane poszczególnym grupom odbiorcówmateriały (zestawienia) do wykorzystania w procesie informowania społeczności lokalnej | zespół monitoringu  |
| 4 | Ocena wyników (porównanie z normami) | analiza porównawcza osiągniętych rezultatów z założeniamiprezentacja rezultatów na forum Rady LGDprzekazanie informacji pozostałym odbiorcom, w tym również mieszkańcom  | określenie stopnia wykonania przyjętych założeń oraz tempa ich osiąganiazapoznanie organów wykonawczych i stanowiących oraz konsultacyjnych z bieżącą sytuacją w zakresie monitorowanych obszarówupowszechnienie informacji o sytuacji w zakresie monitorowanych obszarów | Zarząd LGDRada LGDZespół monitoringu |
| W przypadku uzyskania oceny:Pozytywnej – proces jest kontynuowany od kroku 1Negatywnej – należy przejść do kroku 5 |
| 5 | Identyfikacja odchyleń | ocena rozbieżności pomiędzy założeniami a osiągniętymi rezultatami | przygotowanie materiału wyjściowego dla dalszych działań | zespół monitoringu |
| 6 | Analiza przyczyn odchyleń | poszukiwanie i określenie przyczyn zaistniałej sytuacji | identyfikacja obszarów i zjawisk wymagających podjęcia działań interwencyjnych | Rada LGD/ Zarząd LGD |
| 7 | Planowanie korekty | określenie sposobu i instrumentów interwencji  | określenie i akceptacja działań naprawczych | Rada LGD |
|  |  | prezentacja rezultatów na forum Rady LGD |  | Zarząd LGD |
|  |  | podjęcie decyzji |  | Rada LGD |
| 8 | Wdrożenie korekty | Przeprowadzenie zaplanowanych działań naprawczych | eliminacja bądź marginalizacja odchyleń | Zarząd LGD |
| Kontynuacja monitoringu od kroku 1 |