**TABLICA NT MONITOROWANIA I EWALUACJI**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D |
|  | Krok | Zadania do wykonania | Rezultaty (wyniki) | Odpowiedzialny za realizację |
| 1 | Zbieranie danych i informacji | zbieranie danych liczbowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych – rozumiane jako ciągły proces | rzetelny materiał empiryczny stanowiący podstawę dla analiz i ocen | zespół monitoringu |
| 2 | Analiza danych i informacji | uporządkowanie, przetworzenie i analiza danych empirycznych oraz ich archiwizacja – zgodnie z przyjętymi zasadami i kryteriami | materiał służący przygotowaniu sprawozdań z realizacji LSR  powstanie ciągłego, wartościowego zasobu informacji | zespół monitoringu |
| 3 | Przygotowywanie sprawozdań | zestawienie otrzymanych informacji (wskaźników) w czytelne sprawozdania z realizacji LSR | sprawozdania przekazywane poszczególnym grupom odbiorców  materiały (zestawienia) do wykorzystania w procesie informowania społeczności lokalnej | zespół monitoringu |
| 4 | Ocena wyników (porównanie z normami) | analiza porównawcza osiągniętych rezultatów z założeniami  prezentacja rezultatów na forum Rady LGD  przekazanie informacji pozostałym odbiorcom, w tym również mieszkańcom | określenie stopnia wykonania przyjętych założeń oraz tempa ich osiągania  zapoznanie organów wykonawczych i stanowiących oraz konsultacyjnych z bieżącą sytuacją w zakresie monitorowanych obszarów  upowszechnienie informacji o sytuacji w zakresie monitorowanych obszarów | Zarząd LGD  Rada LGD  Zespół monitoringu |
| W przypadku uzyskania oceny:  Pozytywnej – proces jest kontynuowany od kroku 1  Negatywnej – należy przejść do kroku 5 | | | | |
| 5 | Identyfikacja odchyleń | ocena rozbieżności pomiędzy założeniami a osiągniętymi rezultatami | przygotowanie materiału wyjściowego dla dalszych działań | zespół monitoringu |
| 6 | Analiza przyczyn odchyleń | poszukiwanie i określenie przyczyn zaistniałej sytuacji | identyfikacja obszarów i zjawisk wymagających podjęcia działań interwencyjnych | Rada LGD/ Zarząd LGD |
| 7 | Planowanie korekty | określenie sposobu i instrumentów interwencji | określenie i akceptacja działań naprawczych | Rada LGD |
|  |  | prezentacja rezultatów na forum Rady LGD |  | Zarząd LGD |
|  |  | podjęcie decyzji |  | Rada LGD |
| 8 | Wdrożenie korekty | Przeprowadzenie zaplanowanych działań naprawczych | eliminacja bądź marginalizacja odchyleń | Zarząd LGD |
| Kontynuacja monitoringu od kroku 1 | | | | |